

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

## (UNI/PdR 125:2022)

La Direzione Generale di ogni azienda del GRUPPO NACATUR ha istituito un Sistema di Gestione Integrato con il fine di gestire e controllare i fattori tecnici, organizzativi ed umani che possono influenzare la parità di genere di tutti gli addetti, operando in sostanziale accordo con la norma UNI/PdR 125:2022.

Le aziende del Gruppo Nacatur credono nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconoscono, rispettano e valorizzano le diversità delle persone e ritengono che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone. A tal fine si impegnano a sviluppare un ambiente di lavoro improntato alla meritocrazia e al benessere individuale, aperto al confronto e alla collaborazione, in cui ogni persona può sentirsi accolta, rispettata e libera di esprimere sé stessa e il proprio potenziale

La politica aziendale per la parità di genere può essere sintetizzata nei seguenti principi operativi:

- sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere, al fine di promuovere l'espressione del potenziale di ognuno per il progresso dell'Organizzazione;
- garantire nello svolgimento del lavoro rispetto, pari opportunità, equità e meritocrazia per ogni persona indipendentemente dal genere;
- favorire un corretto equilibrio tra vita professionale ed extra professionale di chi collabora con l'Organizzazione senza vincoli di genere;
- valorizzare la genitorialità come momento importante di vita e di crescita personale e professionale sia per le mamme che per i papà;
- prevenire ogni forma di abuso, discriminazione e molestie in ambito lavorativo;
- adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i dipendenti al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di genere;
- promuovere la Parità di Genere anche fuori dai confini aziendali nell'ambito dei rapporti con Clienti e Fornitori, Comunità e Territori con cui l'Organizzazione opera.

Tutto il Personale si deve impegnare affinché tali principi trovino puntuale applicazione, per realizzare il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato e conseguire gli obiettivi fissati annualmente dalla Direzione Generale in sede di riesame e verificati mediante il riesame stesso.

Il Sistema di Gestione Integrato è stato affidato al Responsabile Gestione Qualità Salute e sicurezza, che assume quindi la responsabilità del suo corretto e continuativo funzionamento.

Ciascuna funzione aziendale è adeguatamente informata e formata sui contenuti della presente politica e sui relativi rischi al fine di assicurare il rispetto della parità di genere di tutti gli addetti che svolgono attività lavorative nelle aziende del GRUPPO NACATUR.

La Direzione Generale si impegna ad assumere un ruolo attivo per attuare e sostenere la politica per la parità di genere sopra esposta, a divulgarla costantemente alle parti rilevanti interessate e a verificarne periodicamente il grado di comprensione e di attuazione.

CASTELVECCHIO di MONTE PORZIO, 31 LUGLIO 2024

REDATTO DA RGQS E COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

APPROVATO DA DIREZIONE: NACATUR

**NACATUR International**  
SRP - Export s.r.l. s.o.  
Via Piave, 12  
61040 Castelvecchio di Monteporzio (PU)  
C.F. e P.IVA 01313240424

**ITALIANA MEDICAZIONE S.r.l.**  
Ecc. Cooperativa: Via Piave, 12-16  
61040 Castelvecchio di Monteporzio (PU)  
C.F. e P.IVA 001697480687